

## STUDI PELACAKAN LULUSAN PROGRAM STUDI D3 TEKNIK SIPIL UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Andri Aprianto<sup>1\*</sup>, Arris Maulana<sup>2</sup>, Nira Nasution<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Alumni Pendidikan Teknik Bangunan, FT UNJ, Jakarta, Indonesia.

<sup>2</sup> Pendidikan Teknik Bangunan, FT UNJ, Jakarta, Indonesia.

<sup>3</sup> Pendidikan Teknik Bangunan, FT UNJ, Jakarta, Indonesia

\*Corresponding author:

### **Abstract**

This study aims to gain an overview and knowledge of the graduates of job profiles that include the type of work that occupied areas, the waiting period to get a job, how to get a job, the amount of earned income, and employment status.

The research was conducted on D3 in Civil Engineering who graduated in odd semester of 2005/2006 until the second semester 2009/2010. Sampling was done by purposive sampling. The study population numbered 113 people. The research sample consists of 29 people. This research uses descriptive method with the way the survey.

From the results of this study found that graduates who pursue work in the field of civil engineering work is now 82,76 %, while those working outside the field of civil engineering as much as 17,24 %. And for the first time job as much as 79,31 % worked in the field of civil engineering, while 20,69 % outside of civil engineering. Employment status of graduates on the job is now 55% is fixed and for the work of the first 72,41 % of the contract. Large salary in first job 48,28 % range between Rp 1.500.000 - Rp 2.500.000 per month, and the work that is now 27,58 % ranges between Rp 1.500.000 - Rp 2.500.000 and Rp 3.500.000 - Rp 4.500.000 per month. Graduation GPA of the most sought after companies ranging from 2,51-3,00. Organizational experience during campus 77,78 % were helped in the work world 48,27% obtained employment information from the internet. The waiting period to get a job at 86,21% is less than 3 months.

The conclusion from this study that the quality of the D3 in Civil Engineering work has begun to be recognized in the world. From the field of employment, graduates can work not only on earth but also can ketekniksipilan outside of civil engineering. Although most of the graduates are working in the world of civil engineering. And the expected results of this research can provide input to the future for D3 in Civil Engineering courses to be able to better tailor its curriculum current with the times to produce future graduates more competitive in the world of work.

**Keywords :**

## PENDAHULUAN

Mengikuti perkembangan yang terjadi pada era globalisasi saat ini, maka harus diikuti oleh perkembangan ilmu pengetahuan yang mendukung. Sudah bukan menjadi rahasia umum lagi kalau pertumbuhan dunia pendidikan di Indonesia juga menunjukkan angka yang signifikan. Hal ini menunjukkan adanya kemauan untuk mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan masyarakat. Dengan segala daya dan upayanya, mereka berusaha mendapatkan peserta didik sebanyak mungkin, hanya untuk pemenuhan kebutuhan materi dan eksistensinya. Hal itu bisa kita lihat dari banyaknya lulusan yang merasa kesulitan untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikannya.

Banyaknya pengangguran terpelajar yang ada saat ini, menunjukkan ketidaksiapan lembaga pendidikannya menjawab tantangan dunia kerja. Karena lembaga pendidikan tersebut jurusan maupun kompetensi yang diajarkan kurang atau bahkan sama sekali tidak sesuai dengan kebutuhan dunia kerja modern. Rendahnya tingkat kesiapan kerja para lulusan perguruan tinggi menjadi permasalahan tersendiri di dunia pendidikan Indonesia saat ini. Hal tersebut merupakan tantangan bagi perguruan tinggi untuk dapat meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) lulusan mereka. Institusi pendidikan tinggi tidak lagi dinilai berdasarkan berapa jumlah yang telah dihasilkan, akan tetapi dinilai dari berapa banyak lulusan yang dapat diserap oleh pasar kerja.

Dari data Badan Pusat Statistik (BPS) pertumbuhan ekonomi dua tahun terakhir ini semakin membaik dan meningkat dari 4,5% pada tahun 2009 menjadi 6,1 persen pada tahun 2010, dan di harapkan pertumbuhan ekonomi akan mencapai 6,4 persen pada tahun 2011 akan tetapi pertumbuhan ini belum sepenuhnya dapat menampung angkatan kerja baru dan para penganggur sehingga diperlukan usaha yang

lebih serius untuk dapat menciptakan perluasan kesempatan kerja melalui peningkatan investasi.

Universitas Negeri Jakarta (UNJ) memiliki Jurusan Teknik Sipil FT UNJ. Pada Jurusan ini terdapat Program Studi D3 Teknik Sipil FT UNJ yang diharapkan menghasilkan lulusan yang berkualitas untuk menjadi tenaga ahli teknik sipil sesuai dengan kompetensi lulusan D3 Teknik Sipil FT UNJ. Dengan kompetensi yang diharapkan dapat dimiliki oleh setiap lulusan D3 Teknik Sipil yang nantinya setiap lulusan dapat terjun langsung ke dunia kerja ketekniksipilan sebagai tenaga ahli yang kompeten di bidang sipil. Namun hal ini terkadang tidak sesuai dengan apa yang diharapkan terjadi, pada kenyataannya banyak lulusan D3 Teknik Sipil memiliki kendala untuk bisa memasuki lapangan pekerjaan di bidang teknik sipil, mulai dari banyaknya saingan lulusan tenaga kerja baru dari perguruan tinggi lainnya, akses info pekerjaan yang kurang, ketersediaan lapangan pekerjaan yang minim, tempat atau lokasi yang jauh dan kekurangsiapan dalam persaingan di dunia kerja ketekniksipilan.

Kondisi demikian yang menjadi alasan bagi para lulusan D3 Teknik Sipil untuk memilih dan menekuni pekerjaan di bidang lainnya selain bidang ketekniksipilan. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai bidang pekerjaan lulusan D3 Teknik Sipil UNJ.

## METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan survei untuk menjelaskan dan menggali informasi – informasi tentang profil bidang pekerjaan lulusan Program Studi D3 Teknik Sipil FT UNJ di dunia kerja.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### 1. Deskripsi Data

Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 29 orang, yang terdiri dari 19

orang laki – laki atau 65,51 % , dan 10 orang perempuan atau 34,49 % , dengan kisaran umur mulai dari 22 tahun sampai dengan 30 tahun. Berikut ini adalah rincian data sampel penelitian.

## 2. Data Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa dari 29 orang responden yang dimintai datanya, ternyata 22 orang atau 75,86 % responden telah pernah berpindah tempat kerja setelah lulus, dan 7 orang atau 24,14 % responden lainnya belum pernah berpindah tempat kerjanya. Sebagian besar para responden berdomisili di wilayah JABODETABEK.

### 1. Jenis Bidang Pekerjaan yang Ditekuni

Pada pekerjaannya sekarang ini yang berkaitan langsung dengan bidang teknik sipil berjumlah 25 orang atau 86,21 %, diantaranya bekerja sebagai *drafter, cost estimator, quantity surveyor, quality control, supervisor, site manager, engineer, admin, building maintenance*. Sisanya 4 orang atau 13,79 % bekerja diluar bidang teknik sipil yaitu sebagai staff dephub, staff BTKP, pengelola prasarana, *account officer*. Sedangkan lulusan D3 Teknik Sipil yang menekuni pekerjaannya pertama kali yang berkaitan dengan bidang teknik sipil berjumlah 24 orang atau 82,76 %, diantaranya sebagai *drafter, surveyor, cost estimator, quantity surveyor, supervisor, pemasaran teknik, engineer, admin, building maintenance*. Sedangkan 5 orang atau 17,24 % bekerja di luar bidang teknik sipil, yaitu sebagai *account officer, teller*, jasa pengirim paket, staff dephub.

### 2. Status Pegawai Pekerjaan yang Dimiliki

Status pekerjaan yang dimiliki pada pekerjaan sekarang ini terbanyak 16 orang atau 55 % berstatus tetap. Sedangkan untuk status pekerjaan yang dimiliki pada saat pertama kali bekerja status kontrak merupakan yang dominan dengan 21 orang atau 72,41 %. Dari hasil ini ternyata banyak para lulusan yang status pekerjaannya sudah menjadi tetap, para lulusan sudah mulai dipercaya dan bisa bersaing di tempat mereka bekerja.

### 3. Besar Pendapatan Gaji yang Diperoleh Perbulan

Pendapatan gaji pada saat pertama kali bekerja pendapatan gaji yang memiliki nilai terbesar 48,28 % berkisar antara Rp 1.500.000 – Rp 2.500.000 perbulan, sedangkan pada pekerjaan sekarang pendapatan gaji yang memiliki nilai terbesar yaitu 27,58 % berkisar antara Rp 1.500.000 – Rp 2.500.000 perbulan dan Rp 3.500.000 – Rp 4.500.000 perbulan, bahkan ada 6 orang responden yang gajinya diatas Rp 4.500.000 perbulan. Hal tersebut menjelaskan bahwa terdapat kenaikan pendapatan gaji yang diterima para lulusan D3 Teknik Sipil UNJ.

### 4. IPK Standar yang Dibutuhkan di Tempat Kerja

Didapatkan bahwa 20 orang atau 68,97 % yang memiliki standar IPK kerja berkisar antara 2,51 – 3,00 adalah yang terbanyak dibutuhkan di tempat kerja., yang berarti standar nilai kelulusan IPK di dalam bersaing di dunia kerja yang harus dimiliki para lulusan adalah 2,51 – 3,00 untuk dapat mampu dan bersaing dengan lulusan dari perguruan tinggi lainnya.

### 5. Cara Mendapatkan Informasi Pekerjaan

Didapatkan bahwa para lulusan D3 Teknik Sipil FT UNJ bisa memperoleh pekerjaan dari informasi dunia internet dengan nilai terbesar yaitu 48,27 %.

#### 6. Pengalaman Organisasi di Dalam Dunia Pekerjaan

Dari jumlah keseluruhan 29 responden, hanya 18 orang yang mengikuti kegiatan organisasi sisanya 11 orang tidak pernah ikut dalam kegiatan organisasi di kampus. Dari data 18 orang responden yang mengikuti organisasi 14 orang atau 77,78 % menyatakan kegiatan organisasi membantu dalam mereka bekerja, sisanya 4 orang atau 22,28 % menyatakan tidak membantu di dalam mereka bekerja.

#### 7. Latar Belakang Pendidikan Mendukung Karir Pekerjaan

Dari semua jumlah 29 responden, semua menjawab pada hal yang positif yaitu 48,28 % Sangat Mendukung dan 51,72 % Mendukung. Sehingga dari hasil ini bisa dikatakan bahwa latar belakang pendidikan yang mereka dapatkan sewaktu kuliah mendukung karir mereka dalam bekerja.

#### 8. Relevansi Pembelajaran Dengan Pekerjaan Sekarang

Ternyata relevan pembelajaran yang diperoleh para lulusan terhadap pekerjaan mereka sekarang dengan jumlah 21 orang atau 72,41 %.

#### 9. Berpindah Kerja

Para lulusan paling banyak sudah berpindah tempat kerja sebanyak 1 – 3 kali dengan nilai sebesar 68,96 . Sedangkan hanya 24,14 % lulusan yang belum pernah berpindah tempat kerja.

#### 10. Alasan Pindah atau Berhenti Dari Tempat Kerja

Didapatkan jumlah responden yang menjawab sebanyak 22 responden dari total responden sebanyak 29 orang. Hal ini dikarenakan hanya 22 orang responden yang pernah berpindah atau berhenti dari pekerjaan yang mereka tekuni sebelumnya. Ternyata alasan terbanyak ialah ingin mencari tantangan baru dengan nilai 9 suara atau 40,91 %.

#### 11. Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Setelah Kelulusan

Bahwa responden dengan masa tunggu bekerja kurang dari 3 bulan memiliki persentase terbesar, yaitu 86,21 %. Menurut BAN-PT masa tunggu lulusan untuk bekerja dengan waktu < 3 bulan dikategorikan sangat baik

#### 12. Dalam Perkuliahan Hal Yang Perlu Ditekankan Untuk Meningkatkan Daya Serap Lulusan

Dari jumlah 29 responden yang menjawab, ada 20 orang responden yang menjawab sebanyak 2 pilihan, sisanya 9 orang responden hanya menjawab 1 buah pilihan jawaban. Didapat keseluruhan jawaban sebanyak 49 jawaban dari 29 jumlah responden. Hasilnya ada 4 hal yang memiliki persentase yang sama besar 20,41 % yaitu Kegiatan Magang/PKL, Kunjungan Lapangan, Metode Pembelajaran, dan Penguatan kerjasama Jurusan dengan Industri

#### 13. Pengetahuan Yang Belum Diperoleh Selama Kuliah Tetapi Dibutuhkan Dalam Menunjang Pekerjaan

Dari jumlah 29 orang responden keseluruhan, hanya 23 orang responden yang menjawab, 6 orang lainnya tidak menjawab. Dari 23 orang responden didapat bahwa Pengetahuan lapangan yang sebenarnya memiliki nilai terbesar yaitu 4 orang atau 17,38 %.

#### 14. Pendapat Lulusan Mengenai Pengajaran Selama Kuliah

Hasil pendapat para lulusan, dari segi pengajaran yang Perlu Banyak Ditingkatkan (PBD) bahwa Praktikum memiliki jumlah jawaban responden yang terbanyak yaitu 26 orang. Dari pengajaran yang Perlu Sedikit Dikurangi (PSD) bahwa Diskusi Kelompok / Presentasi memiliki jumlah jawaban responden terbanyak 5 orang. Dari pengajaran yang Sudah Baik/Tidak Perlu Perbaikan (SB/TPP) bahwa Tatap Muka Di Kelas serta Tugas / Quiz / Makalah memiliki jumlah jawaban responden yang sama banyaknya yaitu 14 orang.

#### 15. Saran/Usulan Kepada Jurusan Teknik Sipil UNJ untuk Pengembangan Kurikulum

Didapatkan total 33 jawaban dari 29 responden. Karena ada 25 responden yang menjawab 1 buah pernyataan, sisanya 4 orang lainnya menjawab 2 buah pernyataan. Ternyata Saran/Usulan Kepada Jurusan Teknik Sipil untuk Pengembangan Kurikulum didapatkan data yang menunjukkan bahwa perlu ditingkatkan lagi sarana dan prasarananya, terutama untuk laboratorium, *work shop* dan pelatihan/*shortcourse* untuk program *software* struktur (*Autocad, primavera, SAP*) dengan jumlah 9 jawaban atau 27,28 %.

#### 16. Saran/Usulan Kepada Jurusan Teknik Sipil UNJ untuk Pengembangan Kelembagaan

Didapatkan jumlah 24 buah pernyataan jawaban dari 24 orang responden, dan 5 orang responden lainnya tidak memberikan jawaban. Hasil dari 24 jawaban responden yang terbanyak yaitu 6 jawaban atau 25 % yang menyatakan bahwa lembaga Jurusan Teknik Sipil UNJ setidaknya bisa Selalu memberikan dukungan terhadap kegiatan kemahasiswaan. Baik kegiatan dalam proses perkuliahan dan dalam aktivitas berorganisasi mahasiswa.

## KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

### Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan, antara lain :

1. Jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 29 orang, yang terdiri dari 19 orang laki – laki dan 10 orang perempuan dengan kisaran umur mulai dari 22 tahun sampai dengan 30 tahun. Para responden berdomisili dan bekerja di wilayah Jabodetabek.
2. Lulusan D3 Teknik Sipil UNJ tidak hanya menekuni pekerjaan di bidang teknik sipil saja, melainkan bidang di luar teknik sipil tersebut. Pekerjaan di bidang teknik sipil pada pekerjaan sekarang 25 orang atau 86,21 %, sedangkan yang bekerja di luar bidang teknik sipil sebanyak 4 orang atau 13,79 %. Untuk pekerjaan pertama kali sebanyak 24 orang atau 82,76 % bekerja di bidang teknik sipil, sedangkan sisanya 5 orang atau 17,24 %.
3. Status pekerjaan yang dimiliki oleh para lulusan D3 Teknik Sipil sekarang ini 16 orang atau 55 % berstatus tetap sisanya 13 orang

- atau 45 % status kontrak. Untuk pekerjaan pertama kali mayoritas adalah kontrak yaitu 21 orang atau 72,41 % .
4. Besarnya pendapatan gaji pada pekerjaan pertama paling banyak berkisar antara Rp 1.500.000 – Rp 2.500.000 perbulan yaitu 48,28 %. Untuk pekerjaan sekarang ini terbesar yaitu 27,58 % antara Rp 1.500.000 – Rp 2.500.000 dan Rp 3.500.000 – Rp 4.500.000. Ini menandakan bahwa pendapatan gaji lulusan mengalami peningkatan.
  5. Besarnya IPK kelulusan yang dimiliki para lulusan D3 Teknik Sipil UNJ yang berkisar antara 2,51 – 3,00 merupakan yang paling banyak yang dibutuhkan di dunia kerja. IPK tersebut sebagai nilai standar bagi para lulusan untuk bisa bekerja di tempat kerja mereka saat ini.
  6. Dalam hal memperoleh informasi pekerjaan, dari dunia internet sebanyak 14 orang atau 48,27 % responden. Ini menjelaskan bahwa para lulusan memiliki usaha yang kuat untuk memperoleh pekerjaan dengan mencari sendiri di dunia internet setelah mereka lulus.
  7. Pengalaman organisasi yang pernah dijalani oleh sekitar 18 orang responden dari keseluruhan 29 responden sebesar 14 orang atau 77,78 % menyatakan bahwa pengalaman organisasi selama di kampus membantu dalam dunia kerja yang mereka tekuni.
  8. Dalam latar belakang 51,72 % responden yang menyatakan mendukung di dalam karir mereka di dunia pekerjaan. Namun dalam hal relevan pembelajaran terdapat perbedaan nilai yang cukup besar yaitu 72,41 % .
  9. Suatu alasan pindah atau berhenti kerja yang dikemukakan lulusan D3 Teknik Sipil UNJ 40,91 % menyatakan ingin mencari tantangan baru dalam pekerjaan mereka. Hal ini berarti para lulusan ingin terus mencoba akan tantangan yang baru untuk makin berkembang dalam kemampuannya di dunia kerja.
  10. Dalam hal masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan ternyata lulusan D3 Teknik Sipil UNJ tak memerlukan waktu yang lama untuk mendapatkan pekerjaan pertama setelah mereka lulus, yaitu 21 orang atau 86,21 % responden mendapatkan pekerjaan < 3 bulan untuk mendapatkan pekerjaan setelah lulus.

### Implikasi

Dari hasil penelitian yang telah diperoleh, maka implikasi atau tindak lanjut dari penelitian ini, diantaranya sebagai berikut :

1. Dalam pengajaran perlu ditingkatkan baik secara teori maupun praktek – prakteknya untuk selanjutnya membuat para lulusan semakin siap bersaing dengan dari perguruan tinggi lainnya didunia kerja.
2. Penjelasan yang lebih detail mengenai apa itu teknik sipil, agar para lulusan selanjutnya nanti tak bingung akan kemana dia bisa bekerja nantinya apakah mesti di bidang teknik sipil ataukah bisa di luar itu.
3. Untuk mempermudah para lulusan mendapatkan suatu pekerjaan, setidaknya jurusan mampu menyediakan suatu informasi mengenai lowongan pekerjaan yang

sesuai dan pas dengan para lulusan. Sehingga para lulusan tak memerlukan waktu yang lama untuk segera mendapatkan pekerjaan setelah lulus.

4. Kemampuan yang berkompeten dan skill yang perlu ditingkatkan agar para lulusan bisa bersaing dalam tempat mereka kerja, baik untuk mendapatkan status pekerjaan yang lebih baik maupun mendapatkan pendapatan gaji yang lebih baik lagi.

### Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat dikemukakan beberapa saran, diantaranya sebagai berikut :

1. Banyaknya para lulusan Program Studi D3 Teknik Sipil UNJ yang bekerja sebagai teknik sipil khususnya, disarankan untuk Jurusan Teknik Sipil UNJ untuk meninjau kembali kurikulum yang ada saat ini guna meningkatkan kompetensi para lulusan di dunia teknik sipil.
2. Sekiranya dari pihak Jurusan Teknik Sipil untuk bisa bekerjasama dengan pihak industri dan mengaktifkan Ikatan Alumni Teknik Sipil secara konsisten agar dalam hal ini para lulusan nantinya bisa mendapatkan informasi pekerjaan dengan mudah dan tanpa memerlukan rentang waktu masa tunggu kerja yang lama.
3. Meningkatkan kemampuan *skill* para mahasiswa D3 Teknik Sipil dalam hal praktek – praktek, penambahan / perbaruan alat – alat peraktek yang lebih baik lagi kualitasnya dan kunjungan studi lapangan, untuk nantinya bisa menghasilkan lulusan

yang lebih berkompeten di dunia teknik sipil.

4. Untuk para mahasiswa untuk lebih menguatkan hubungan kekeluargaan yang lebih baik lagi dengan para lulusan D3 Teknik Sipil UNJ yang sudah bekerja, yang kelak kedepannya bisa membantu dalam masukan dalam pelajaran dikuliah, masukan mengenai dunia kerja ataupun informasi pekerjaan agar nantinya setelah lulus tak sulit bagi lulusan untuk mendapatkan pekerjaan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. *Teknik Sipil*. <http://ftsp.gunadarma.ac.id/sipil/> [ 12 Juni 2011 ]
- Anonim. *Indonesia Salary Guide*. <http://www.scribd.com/doc/5518279/Standar-Gaji-Indonesia-2007> [12 september 2011]
- Anonim. Organisasi Proyek. [www.ilmusipil.com/organisasi-proyek](http://www.ilmusipil.com/organisasi-proyek) [2Desember2011]
- Anonim. *Pedoman Laboran Berprestasi*. [www.usu.ac.id/panduan/pedoman-laboran-berprestasi-2010.pdf](http://www.usu.ac.id/panduan/pedoman-laboran-berprestasi-2010.pdf) [15 Desember 2011]
- Ariani, Yeti. *Pengertian Gaji, Upah dan Kompensasi*. [yetiariani28.blogspot.com/2010/05/pengertian-gaji-upah-dan-kompensasi.html](http://yetiariani28.blogspot.com/2010/05/pengertian-gaji-upah-dan-kompensasi.html). [ 21 Mei 2011]
- Arikunto, Suharsimi.. 1990. *Organisasi dan Administrasi*. Jakarta : Rajawali

- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Arikunto.Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Depdiknas. 2010. *Buku Pedoman Akademik Universitas Negeri Jakarta 2010/2011*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Dewi, Wiwin Kusuma. 2009. *Penelusuran Lulusan Program Studi S1 Tata Busana Pendidikan IKK FT UNJ Yang Bekerja Dibidang Non Kependidikan*. Jakarta : Program Studi Tata Busana, Jurusan IKK, FT, UNJ
- Ervianto, Wulfram. 2006. *Manajemen Proyek Konstruksi*. Yogyakarta : ANDI
- Fickry. *Manajemen Konflik Dalam Organisasi*.  
<http://defickry.wordpress.com/2007/09/13/manajemen-konflik-dalam-organisasi/> [14 Juni 2011]
- Fitri, Ainil. *Hubungan Motivasi dengan Lamanya Masa Tunggu Kerja pada Lulusan Fakultas Keperawatan USU Periode 2008 dan 2009*. USU
- Gaol, Jimmy.L. 1988. *Materi Pokok Manajemen Kepegawaian*. Jakarta : Karunika Universitas Terbuka
- Jogiyanto. 1991. *Analisis dan Disain Sistem Informasi* . Yogyakarta : Andi Offset
- Marsono. 1974. *Pembahasan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok – Pokok Kepegawaian*. Jakarta : Ichtiar Baru
- Muhyadi. 1989. *Organisasi : Teori, Struktur dan Proses*. Jakarta : P2LPTK Dikti Depdikbud.
- Rama. *Mutu Lulusan Kualitas Kerja*.[http://ramanews.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2431:mutu-lulusan-kualitas-kerja-&catid=35:ramanews&Itemid=69](http://ramanews.com/index.php?option=com_content&view=article&id=2431:mutu-lulusan-kualitas-kerja-&catid=35:ramanews&Itemid=69) [3 Juni 2011]
- Simanjuntak, Payaman J. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soepomo, Iman. 1995. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta : Djambatan
- Suroto. 1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta: Gadjah Mada university Press.
- Undang-Undang, Peraturan, dsb. 2000. *Pelaksanaan Peraturan Perundang - Undangan Dibidang Ketenagakerjaan*. Jakarta
- Wibowo, Harry. 2008. *Studi Penelusuran Bidang Pekerjaan Lulusan Program Studi Pendidikan Teknik Sipil UNJ*. Jakarta : Fakultas Teknik, UNJ.

Winarni, dkk. 2008. *Administrasi Gaji dan Upah*. Yogyakarta : Pustaka Widyatama

Wursanto, IG. 1989. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta : Kanisius.